

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения «Заокский детский сад № 3 комбинированного вида»

на 2023-2025 годы

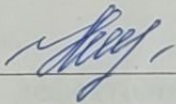
Принято на общем собрании работников организации
Протокол от 30.08.2024 года № 1

Представитель
работодателя:
Заведующий МКДОУ
«Заокский детский сад №3
комбинированного вида»

Представитель
работников:
Председатель профсоюзного
комитета МКДОУ «Заокский
детский сад №3



Болдырева Н.К.

 Ларина Н.В.

Дополнение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в
администрации муниципального образования Заокский район

Регистрационный № _____ от _____ (дата)

Руководитель органа по труду _____
(Ф.И.О.)

М.П.

1. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«В целях поощрения работников (за исключением руководителей) за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, в Организации устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу, ставке);

- премиальные выплаты по итогам работы, выплачиваются при условии достижения работником показателей эффективности и качества работы, предусмотренных в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору);

- выплаты за интенсивность, индекс загруженности работника и высокие результаты работы, специальные выплаты педагогическим работникам, молодым специалистам;

- выплаты за особые условия труда и дополнительную нагрузку при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- иные поощрительные и разовые выплаты.

- учителям-логопедам, учителю - дефектологу и воспитателям, работающим в коррекционных группах, устанавливается дополнительно к персональному повышающему коэффициенту не менее 0,15 от должностного оклада, ставки заработной платы за работу с детьми с ОВЗ.

Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем. Размеры стимулирующих выплат зависят также от наличия средств в фонде оплаты труда.

2. Пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«Продолжительность и режим рабочего времени педагогических работников регулируется приказом Министерства образования и науки РФ от

22.12.2014 . г № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре», и «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» от 11.05.2016г. № 536.

Педагогическим работникам, перечисленным в п.п. 2.1. Приложения № 1 к приказу № 1601 «Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» (педагоги-психологи, тьютеры, мастера производственного обучения, преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности и др.) установлена фиксированная продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю.

Педагогическим работникам, перечисленным в п.п. 2.2. – 2.7. Приложения №1 к приказу №1601 установлена норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы:

- 20 часов – учитель-логопед, учитель – дефектолог;
- 24 часа – музыкальный руководитель;
- 30 часов – инструктор по физической культуре;
- 36 часов – воспитатель организации, педагог-психолог, старший воспитатель, тьютер.
- 25 часов – воспитатель, работающий в коррекционной группе.

Продолжительность рабочего времени данных работников соответствует объему их педагогической работы. При увеличении или уменьшении, с согласия работника, педагогической нагрузки против установленной нормы часов за ставку заработной платы их рабочее время увеличивается или уменьшается. Ежегодное установление педагогической нагрузки не требуется.

3.Пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью 28 календарных дней.

В соответствии со ст. 334 ТК РФ п. 3 части 5 ст. 47, частью 7 ст. 51 и ст.52 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» педагогическим работникам, руководителям образовательных организаций

(заведующему), а также заместителям руководителя (заместителю заведующего по учебно-воспитательной работе) предоставляются ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска. Продолжительность отпусков установлена постановлением правительства РФ от 03.04.2024 г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» и составляет 42 календарных дня для воспитателей, старшего воспитателя, заместителей заведующего по учебно - воспитательной работе, заведующего.

На основании п. 4 части I Приложения к Постановлению Правительства РФ от 03.04.2024 г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» продолжительность основного удлиненного оплачиваемого отпуска составляет 56 календарных дней для: учителя - логопеда, педагога – психолога, учителя – дефектолога, музыкального руководителя, работающего в коррекционной группе, инструктора по ФИЗО, тьютора, воспитателей, работающих с обучающимися с ОВЗ и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении»

Изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено

печатью

4 _____ (лист)

цифрами

прописью

Должность:

Заведующий

Подпись

/ Болдырева Н.К./

« 30 » _____ 2024 г.

